

Pretkorupcijas kodekss

Vita 34 AG Capital Group

spēkā no 2024. gada 18. novembra

IEVADS

Vita 34 AG Capital Group savā darbībā ievēro visaugstākos juridiskos un ētikas standartus. Koncerns cenšas nodrošināt, ka visas tā darbības ir ne tikai likumīgas, bet arī saskaņā ar labāko praksi un standartiem.

Pretkorupcijas kodeksa mērķis ir precizēt Koncernā piemērojamos rīcības pamatnoteikumus, lai novērstu jebkādu koruptīvu rīcību, veidotu tādu organizācijas kultūru, kas nepieļauj korupciju, un veicinātu ētisku attieksmi visu darbinieku vidū.

Capital Group uzņēmumi, stiprinot efektīvu un rezultatīvu organizāciju, apņemas:

- ievērot pretkorupcijas likumus;
- ievērot pretkorupcijas standartus un labo praksi;
- ievērot un veicināt visaugstākos ētikas un caurspīdīguma standartus uzņēmējdarbībā;
- pastāvīgi uzlabot pasākumus korupcijas novēršanai.

Pretkorupcijas kodekss attiecas uz visiem *Capital Group* veiktajiem procesiem.

Katrai struktūrvienībai, uz kuru attiecas Pretkorupcijas kodekss, ir pienākums:

- iepazīties ar Pretkorupcijas kodeksu un ievērot tajā izklāstītos korupcijas novēršanas noteikumus;
- periodiski piedalīties apmācībās par Pretkorupcijas kodeksu un ar to saistītajiem iekšējiem noteikumiem.

Katra *Capital Group* Uzņēmuma vadība apņemas:

- īstenot pretkorupcijas politiku;
- uzraudzīt šā Pretkorupcijas kodeksa un saistīto dokumentu īstenošanu;
- uzņemties galveno lomu, veidojot, veicinot un popularizējot organizācijas kultūru, kas atbilst pretkorupcijas principiem.

Pretkorupcijas kodekss ir *Capital Group* Ētikas kodeksa noteikumu, jo īpaši principa "Mēs nepieļaujam korupciju vai negodprātīgu rīcību", skaidrojums, un tas jāinterpretē saskaņā ar Koncerna Ētikas kodeksu un atsevišķās valstīs vispārēji piemērojamo tiesību normu pretkorupcijas noteikumiem.

Pretkorupcijas kodeksa subjekti - visas fiziskās personas, kuras veic darbu vai sniedz pakalpojumus un pilda funkcijas Sabiedrībā vai tās labā, tostarp: darbinieks, pagaidu darbinieks (tostarp aizvietotājs), persona, kas veic darbu uz cita pamata, nevis darba tiesiskajās attiecībās, tostarp uz civiltiesiska līguma pamata, prokūrists, Uzņēmuma valde, praktikants, brīvprātīgais, māceklis, kā arī darbuzņēmēji, piegādātāji un sadarbības partneri un citas ar Uzņēmumu saistītas personas un organizācijas.

1. DEFINĪCIJAS

- 1.1 **Koncerns** vai **Capital Group** - Vita 34 AG Capital Group;
- 1.2 **Uzņēmums** - katrs no Capital Group ietilpstošajiem uzņēmumiem;
- 1.3 **Valsts amatpersona** - persona, kas nodarbināta organizatoriskajā struktūrvienībā, kura izlieto publiskos līdzekļus, kā arī citas personas, kuras ir pilnvarotas vai kurām saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem ir pienākums veikt noteiktu publisko darbību;
- 1.4 **Pretkorupcijas kodekss** - šis dokuments, kas piemērojams Vita 34 AG Capital Group;
- 1.5 **Ētikas kodekss** - Capital Group ētikas kodekss, kas Capital Group Uzņēmumos ieviests no 2024. gada 1. janvāra;
- 1.6 **Iekšējie noteikumi** - visi Uzņēmuma vai Koncerna iekšējās kārtības noteikumi, instrukcijas, rezolūcijas, rīkojumi un citi līdzīgi iekšējie noteikumi, kas nosaka Uzņēmumā piemērojamās uzvedības normas, uzliek pienākumus vai piešķir tiesības Uzņēmumā iesaistītajām personām;
- 1.7 **Interesu konflikts** - situācija, kad personas personiskās vai finansiālās intereses tieši vai netieši apdraud vai var apdraudēt tās objektivitāti vai neatkarību, pildot darba pienākumus, pieņemot lēmumus vai veicot citus Uzņēmuma uzticētos uzdevumus;
- 1.8 **Korupcija** - jebkuras personas neatbilstoša finansiāla vai nefinansiāla labuma piešķiršana, pieņemšana, solīšana vai pieprasīšana sev vai citai trešai personai apmaiņā pret ļaunprātīgu varas izmantošanu, pienākumu neizpildi vai jebkādu citu veicamo funkciju vai ieņemamā amata izmantošanu, kas ir nelikumīga vai pārkāpj sabiedriskās dzīves principus, radot sociāli kaitīgas savstarpējās attiecības.

2. KĀ IDENTIFICĒT KORUPCIJAS RISKUS?

Korupcijas definīcija, kas izklāstīta šajā Pretkorupcijas kodeksā, attiecas uz visiem Capital Group uzņēmumiem saskaņā ar piemērojamiem vietējiem tiesību aktiem un starptautiskajiem pretkorupcijas noteikumiem, tostarp 2003. gada 31. oktobra ANO Pretkorupcijas konvenciju un ESAO pamatnostādņēm.

Korupcija var būt jebkura darbība, kas izpaužas kā **neatļauta finansiālu vai nefinansiālu labumu piedāvāšana, solīšana, došana, pieņemšana vai pieprasīšana.**

Ar korupciju mēs jo īpaši saprotam: uzticēto pilnvaru ļaunprātīgu izmantošanu, lai gūtu personisku labumu, ko var veicināt indivīdi vai organizācijas. Tā ietver tādas darbības kā starpniecības maksājumi, krāpšana, izspiešana, slepenas vienošanās un nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizēšana. Tā ietver arī jebkādas dāvanas, aizdevuma, maksas, atlīdzības vai citu priekšrocību piedāvāšanu vai saņemšanu jebkurai personai vai no jebkuras personas kā pamudinājumu veikt kaut ko negodīgu, nelikumīgu vai veicina uzticības zaudēšanu Uzņēmuma darbības jomā. Tā var ietvert naudas vai materiālus labumus, piemēram, bezmaksas preces, dāvanas un brīvdienas, vai īpašus personiskus pakalpojumus, kas tiek sniegti, lai gūtu neatbilstošu labumu, vai kas var radīt morālu spiedienu saņemt šādu labumu.

Korupcijas gadījumā labumu vērtībai nav nozīmes - finansiālie labumi var ietvert arī **visniecīgākās naudas summas**, kā arī nefinansiālus labumus - pat **nelielus labvēlības pakalpojumus**.

Korupcijas gadījumā nav nozīmes arī labuma gūšanas veidam - vai nepamatotais labums ir gūts **tieši** (piemēram, personīgi saņemta nauda vai palīdzība paaugstināšanā amatā) vai **netieši** (piemēram, pieņemot vai dāvinot dāvanas).

Par koruptīvu darbību var uzskatīt ne tikai darbību, kas izraisa konkrētu rezultātu. Korupcija var izpausties arī **mudinot personu vai personu grupu rīkoties vai atturēties no noteiktām darbībām, kuras tām ir jāveic vai kuras tām ir atļauts veikt**.

Korupcijas definīcija pēc savas būtības ir **universāla** - jebkura darbība, kas atbilst iepriekš minētajiem priekšnoteikumiem, ir uzskatāma par korupciju saskaņā ar Koncerna pieņemto Pretkorupcijas kodeksu **neatkarīgi** no vietas, kur šī darbība notikusi.

Atcerieties, ka dažkārt pat likumīgas darbības var novest pie korupcijas.

Korupcijas piemērs

Situācija: Dāvinājums amatpersonai apmaiņā pret Uzņēmumam labvēlīga lēmuma pieņemšanu.

2.1 Kādi ir labuma veidi?

Labums var būt gan finansiāls, gan nefinansiāls.

Finansiāls labums - attiecas uz jebkāda veida atlīdzību, kam ir naudas vērtība, tostarp, bet ne tikai, skaidras naudas maksājums vai bankas pārskaitījums. Finanšu labums var būt arī naudas līdzekļu pārskaitījums citā formā, piemēram, priekšapmaksas maksājumu kartes, kuponi, materiālas dāvanas vai citi aktīvi, kas attiecīgajos apstākļos noved pie fiziskas vai juridiskas personas stāvokļa uzlabošanas.

Nefinanšu labums - attiecas uz jebkāda veida labumu, kam nav tiešas naudas vērtības vai kas nav aprēķināms naudā. Tās var būt darbības vai privilēģijas, kas netieši uzlabo personas profesionālo, personisko vai sociālo situāciju. Šādas priekšrocības var būt, bet ne tikai: paaugstināšana amatā, darba solījums, vērtīgu kontaktu veidošana vai konfidenciālas informācijas sniegšana.

Papildus uzskaitītajiem piemēriem finansiāls vai nefinansiāls labums var būt jebkāda cita veida atlīdzība vai privilēģija, ko attiecīgajos apstākļos var uzskatīt par neatbilstošu piemērojamiem ētikas vai tiesību principiem.

2.2 Kādi ir korupcijas mehānismi?

ATCERĪETIES!

Korupcija attiecas ne tikai uz valsts amatpersonām vai publiskām personām. Tā notiek arī privātajā sektorā.

2.2.1 Privātais sektors

Privātajā sektorā korupcija var ietvert, bet ne tikai, finansiālu vai nefinansiālu labumu nodošanu kolēģiem, darījumu partneriem vai pat saistītajiem uzņēmumiem.

Privātajā sektorā Korupcijas mērķis parasti ir ietekmēt konkrēta piedāvājuma izvēli. Korupciju var pieļaut ne tikai kāda *Capital Group* Uzņēmuma darbinieks, bet arī jebkura fiziska persona, kas veic darbu vai sniedz pakalpojumus, un juridiska persona, kas sniedz pakalpojumus, tostarp starpnieki, darbuzņēmēji, piegādātāji, darījumu partneri, kā arī citas ar Uzņēmumu saistītas personas un organizācijas, kuru darbība var ietekmēt Uzņēmuma situāciju.

2.2.2 Publiskais sektors

Publiskajā sektorā korupcija visbiežāk ir saistīta ar valsts naudas tērēšanu.

Principā tas attiecas uz gadījumiem, kad iesaistītā persona ir **valsts amatpersona** saskaņā ar attiecīgajā valstī spēkā esošo juridisko definīciju.

3. KO DARĪT, JA ESAT KORUPCIJAS LIECINIEKS?

Pat visuzticamākā pretkorupcijas pārvaldības sistēma ne vienmēr var novērst visus pārkāpumus.

Tāpēc ir ļoti svarīgi atbilstoši reaģēt uz jebkuru rīcību, kurai var būt korupcijas pazīmes.

Katra *Capital Group* koncerna Uzņēmuma vadība ir atbildīga par pretkorupcijas pasākumu īstenošanu ar mērķi novērst Korupciju visos Uzņēmumos.

3.1 Kā reaģēt?

Ja pamanāt, ka jūsu kolēģa, līguma slēdzēja vai apakšuzņēmēja rīcība, iespējams, atbilst Korupcijas pazīmēm, un tādēļ jums rodas šaubas, **nevilcinieties runāt vai ziņot par savām šaubām tiešajam vadītājam, Starptautiskās atbilstības nodrošināšanas grupas loceklim vai izmantojot pārkāpumu ziņošanas sistēmu, ja tāda pastāv jūsu organizācijā.**

Ja, strādājot Uzņēmumā, jums tiek piedāvāts finansiāls vai nefinansiāls labums vai kāds pieprasa šādu labumu apmaiņā pret to, ka jūs veicat kādu darbību, kategoriski

atsakiet un ziņojiet par šo situāciju savam vadītājam (arī tad, ja ir aizdomas par konkurentu, plašsaziņas līdzekļu vai iestāžu provokācijām).

3.2 Interesešu konflikts

Būdami *Capital Group* sastāvā, mēs cenšamies ievērot visaugstākos ētikas standartus.

Apzinieties, ka interesešu konflikts veicina koruptīvu rīcību. Tāpēc pārlicinieties, ka izvairāties no situācijām, kurās jūsu finansiālās, ekonomiskās vai citas intereses tieši vai netieši apdraud vai var apdraudēt jūsu objektivitāti vai neatkarību, pildot darba pienākumus, pieņemot lēmumus vai veicot citus uzdevumus, ko jums uzticējis Uzņēmums.

Lai novērstu interesešu konflikta rašanos, pildot savus pienākumus, ievērojiet turpmāk minētos principus:

- nesavtīguma princips - pieņemot lēmumus, ignorējiet privātās intereses un negaidiet labumu sev vai saviem tuviniekiem (ģimenei, draugiem);
- objektivitātes princips - uzņēmējdarbības jautājumos rīkojieties caurspīdīgi un godīgi, neņemot vērā personīgās preferences, vienmēr ievērojot godīgas konkurences principus.

Privātās intereses tiek saprastas šādās dimensijās:

- privātās intereses - jautājumi, kas saistīti ar personas īpašumu vai profesionālo karjeru;
- ģimenes intereses - ģimenes labums, kas var būt pretrunā ar jūsu profesionālajiem pienākumiem, ģimenes intereses uz dienesta pienākumu izpildes rēķina;
- grupas intereses - grupas, kurai piederat, interesešu aizstāvēšana uz objektīvu lēmumu rēķina.

Ja jums ir aizdomas, ka var rasties interesešu konflikts, jums nekavējoties jāizvairās no lietas izskatīšanas un jāinformē par to savs vadītājs.

3.3 Ziņošanas sistēma par pārkāpumiem uzņēmumā

Jums ir jāziņo par jebkādam aizdomīgām darbībām, izmantojot **pārkāpumu ziņošanas sistēmu Sabiedrībā, ja šāda sistēma ir izveidota**. Noteikumi par šīs sistēmas izmantošanu ir izklāstīti attiecīgajos noteikumos par ziņošanu par pārkāpumiem un trauksmes cēlēju aizsardzību. Visi ar tās starpniecību iesniegtie ziņojumi tiek rūpīgi analizēti un izskatīti saskaņā ar noteikumiem, kas izklāstīti attiecīgajos *Capital Group* Uzņēmumā spēkā esošajos noteikumos.

Katrā valstī, kurā *Capital Group* Uzņēmumi ir ieviesuši **pārkāpumu ziņošanas sistēmu** saskaņā ar vietējiem noteikumiem, tiek izmantota ārējā elektroniskā ziņošanas sistēma, kas ļauj **droši un konfidenciāli** iesniegt bažas par pārkāpumiem. Šo tiešsaistes ziņošanas platformu pārvalda neatkarīgs trešās puses pakalpojumu

sniedzējs, tomēr atbilstības nodrošināšanas funkcijas iekšēji veic atbilstības amatpersona vai personas, kuras šim nolūkam iecēlusi katra Uzņēmuma valde. Katrā valstī, kurā ir izveidota pārkāpumu ziņošanas sistēma, tā ir pieejama vietējā valodā un ir pieejama ne tikai darbiniekiem, bet arī piegādātājiem un klientiem.

Sabiedrībās, kurās nav oficiālas sistēmas ziņošanai par pārkāpumiem, par jebkuru rīcību, kas rada aizdomas, ir jāziņo tieši savam vadītājam vai **Starptautiskās atbilstības nodrošināšanas grupas loceklim**, kurš strādā attiecīgajā Uzņēmumā. Ja aizdomas ir radušās par jūsu vadītāju, tad ziņojums ir jāadresē Uzņēmuma augstākajai vadībai vai ģpašniekam.

Jebkura persona, kas labticīgi ziņo par Korupcijas vai kukuļošanas gadījumiem, ir aizsargāta pret jebkāda veida atreibību, diskrimināciju vai nelabvēlīgu rīcību, kas saistīta ar ziņošanu visos *Capital Group* uzņēmumos.

Personas, kas veic izmeklēšanu katrā *Capital Group* Uzņēmumā, darbojas neatkarīgi no vadības vai vadītājiem, kas ir tieši iesaistīti izskatāmajā lietā. Šāda pieeja ir būtiska, lai novērstu interešu konfliktus, nodrošinot gan objektivitāti, gan taisnīgumu visā izmeklēšanas procesā.

Katra *Capital Group* Uzņēmums nodrošinās, ka visi ziņojumos konstatētie fakti tiek pienācīgi pārbaudīti un vajadzības gadījumā paziņoti attiecīgajām vadības un uzraudzības struktūrām. Tas tiks darīts saskaņā ar vietējiem noteikumiem un principiem, nodrošinot, ka visi secinājumi tiek pienācīgi un atbildīgi izplatīti katras attiecīgās valsts struktūras ietvaros.

Ja Uzņēmums konstatē ar korupciju vai Ētikas kodeksu saistītu pārkāpumu (par kuru tiek ziņots, izmantojot pārkāpumu ziņošanas sistēmu Uzņēmumā, par kuru tiek ziņots tieši vai **savam vadītājam, vai attiecīgajā Uzņēmumā strādājošajam Starptautiskās atbilstības nodrošināšanas grupas loceklim**), par pārkāpumu tiks ziņots arī vietējam riska pārvaldības speciālistam un/vai Koncerna riska pārvaldības speciālistam, kas kopā ar atbildīgo riska ģpašnieku novērtēs tā ietekmi uz Uzņēmuma darbību, reputāciju un finansēm. Pēc tam šis pārkāpums tiks iekļauts Uzņēmuma risku uzskaitē vai nu kā gadījuma rakstura ziņojums, vai kā daļa no regulārā ziņojuma, tādējādi nodrošinot iespēju veikt atbilstošus koriģējošus pasākumus.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka *Capital Group* uzņēmumi nepieņem ļaunprātīgi iesniegtus ziņojumus. Ziņojumi, kas ir ļaunprātīgi, nepatiesi, nesankcionēti un kuru mērķis ir, piemēram, nomelnot citas personas, tiks uzskatīti par ļaunprātīgu izmantošanu, un par to var tikt piemērotas attiecīgas sekas.

Pārkāpumu ziņošanas sistēma ir ieviesta, lai aizsargātu gan atsevišķus *Capital Group* Uzņēmumus, gan šo Uzņēmumu personālu.

Iepriekš minētajiem ziņojumiem ir būtiska nozīme visa *Capital Group* koncerna drošības nodrošināšanā. Izmantojot šos ziņojumus, Koncerna Uzņēmums var identificēt paaugstināta riska darbības jomas, kas ļauj efektīvāk novērst problēmas nākotnē un mazināt Korupcijas risku.

Stikāka informācija par iespējamiem ziņojumu iesniegšanas veidiem ir pieejama to Sabiedrību tīmekļa vietnēs, kurās ir ieviesta pārkāpumu ziņošanas sistēma.

3.4 Ar ko sazināties, ja rodas aizdomas par Korupciju?

Persona, kurai varat ziņot par jebkādam aizdomām, ir **jūsu tiešais vadītājs**, kā arī norīkotā persona, kas ir koncerna **Starptautiskās atbilstības nodrošināšanas grupas dalībnieks**.

Jūs varat uzdot viņiem visus jautājumus par Korupcijas novēršanas kodeksu, kā arī par ētikas principiem un citiem *Capital Group* vai Sabiedrībā piemērojamiem iekšējiem noteikumiem.

4. PRETKORUPCIJAS NOTEIKUMI

Visiem darbiniekiem un personām, kas darbojas *Capital Group* Koncerna sastāvā esošo Uzņēmumu vārdā un uzdevumā, ir pienākums ievērot turpmāk minētos noteikumus:

- 4.1 nav pieļaujama nekāda veida Korupcija;
- 4.2 ir aizliegts tieši vai netieši pieņemt, piedāvāt, pieprasīt materiālus vai personiskus labumus vai to solījumus saistībā ar profesionālo pienākumu veikšanu, ja šāda rīcība atbilst Korupcijas pazīmēm;
- 4.3 ir aizliegts izmantot ietekmi *Capital Group* vai citās organizācijās vai valsts iestādēs, lai iegūtu nepamatotas finansiālas priekšrocības (tirgošanās ar ietekmi);
- 4.4 jāizvairās no interešu konflikta, ko cita starpā saprot kā faktisku vai formālu stāvokli, kura rezultātā tiek traucēta objektivitāte un neitralitāte uzticēto pienākumu izpildē;
- 4.5 jāpiemēro pastiprināti piesardzības pasākumi jomās, kas ir īpaši pakļautas korupcijas riskam;
- 4.6 *Capital Group* ar pienācīgu rūpību izvērtē darījumu partnerus, ar kuriem veic uzņēmējdarbību godprātīgi, ētiski un saskaņā ar attiecīgajā valstī spēkā esošajiem standartiem;
- 4.7 *Capital Group* izmanto pretkorupcijas klauzulas Uzņēmumos ar atbilstošiem iekšējiem noteikumiem, kas uzliek par pienākumu uzņēmējdarbības partneriem ievērot minimālos ētikas standartus;
- 4.8 lietiskajos kontaktos ar *Capital Group* Uzņēmumu darījumu partneriem ir jābūt jāpārbauda, lai nodrošinātu šo attiecību godīgumu un pārredzamību un saglabātu to formālo raksturu.

4.9 Nav pieļaujams*:

- pieņemt dāvanas, ja tas varētu ietekmēt uzņēmējdarbības lēmumu;
- pārsūtīt vai pieņemt skaidru naudu vai tās ekvivalentus, kā arī ielūgumus luksusa pakalpojumiem/precēm;
- dāvināt dāvanas personām, kas pilda publiskus pienākumus, valsts amatpersonām situācijās, kas var radīt iespaidu par koruptīvu līdzekļu nodošanu.

** Nelielas dāvanas, ielūgumi ir pieņemami, ja vien to vērtība atbilst attiecīgajā valstī spēkā esošajiem tiesību aktiem un procedūrām un ja tie neietekmē pieņemtos uzņēmējdarbības lēmumus.*

- 4.10 Ir aizliegts tieši vai netieši sponsorēt politiskās organizācijas.

- 4.11** Pieņemšana darbā un paaugstināšana amatā Koncerna Uzņēmumos notiek, pamatojoties uz skaidri definētiem, objektīviem kritērijiem saskaņā ar iekšējiem noteikumiem šajā jomā, izslēdzot radniecību, draudzību un tirgošanos ar ietekmi.

5. KĀDAS IR PRETKORUPCIJAS KODEKSA PĀRKĀPŠANAS SEKAS?

Par šajā pretkorupcijas kodeksā norādīto principu pārkāpšanu atkarībā no apstākļiem var tikt piemērotas disciplināras vai juridiskas sankcijas.

5.1 Disciplinārsodi

Capital Group Uzņēmumu darbiniekam, kas ir pārkāpis Pretkorupcijas kodeksu vai citus *Capital Group* Uzņēmumos spēkā esošos iekšējos noteikumus, var piemērot disciplinārsodus, kas paredzēti attiecīgajā valstī spēkā esošajos tiesību aktos, jo īpaši Darba likumā vai attiecīgā Uzņēmuma Darba kārtības noteikumos.

5.2 Tiesiskās darbības

Gadījumā, ja Pretkorupcijas kodeksa vai citu *Capital Group* Uzņēmumos spēkā esošo iekšējo noteikumu pārkāpums saskaņā ar likumu ir noziedzīgs nodarījums, pret vainīgo personu var tikt uzsākta kriminālvajāšana.

Atkarībā no nodarījuma rakstura šādu tiesvedību var uzsākt pēc *Capital Group* Uzņēmuma pieprasījuma vai pēc savas iniciatīvas.

Tiesiskās atbildības pamats var būt arī Pretkorupcijas kodeksa vai citu *Capital Group* vai kādā no tās Uzņēmumiem spēkā esošo iekšējo noteikumu pārkāpums, kura rezultātā Uzņēmumam vai trešajām personām tiek nodarīts kaitējums. Šādā gadījumā pārkāpuma rezultātā var tikt ierosināta civiltiesvedība, lai saņemtu kompensāciju par nodarīto kaitējumu.

6. MĀCĪBAS

Visi *Capital Group* darbinieki tiks apmācīti par Pretkorupcijas kodeksu, lai nodrošinātu padziļinātu izpratni par standartiem un praksi, kas nepieciešama kukuļošanas un korupcijas novēršanai.

Šajās mācībās tiks aplūkots, kā katrā *Capital Group* Uzņēmumā identificēt, novērst un ziņot par koruptīvām darbībām, uzsvērot, cik svarīgi ir ievērot gan iekšējās politikas/kodeksu, gan piemērojamos tiesību aktus. Nodrošinot nepārtrauktu izglītību un resursus, mūsu mērķis ir nodrošināt visus darbiniekus ar zināšanām un prasmēm, kas nepieciešamas, lai uzturētu *Capital Group* integritāti un novērstu jebkādu iesaistīšanos korupcijā.

Šis Pretkorupcijas kodekss attiecas uz Vita 34 AG Capital Group, un nosaukuma maiņas gadījumā visas atsauces uz Vita 34 AG Capital Group automātiski attiecas uz jauno Capital Group nosaukumu no tā oficiālās ieviešanas dienas, un šajā Pretkorupcijas kodeksā nav nepieciešams veikt grozījumus.

*Vita 34 AG Capital Group pretkorupcijas kodekss
Apstiprinājusi Vita 34 AG valde 2024. gada 5. novembrī.*